Manager en énergie et développement durable académique (MEDDA)

Ref : 2023-1341399

Fonction publique

Fonction publique de l'État

Employeur

Rectorat de La Martinique
Rectorat, site de Terreville

Localisation

MARTINIQUE

Domaine : Bâtiment

Date limite de candidature : 19/10/2023

Nature de l'emploi

Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels

Expérience souhaitée

Non renseigné

Rémunération

(fourchette indicative pour les contractuels)

Non renseigné

Catégorie

Catégorie A (cadre)

Management

Oui

Télétravail possible

Non renseigné

Vos missions en quelques mots

Le manager d'énergie et développement durable s'appuie sur la direction de la logistique et de l'exploitation, le référent des consommations de fluides.

En lien étroit avec la DLE, le manager en énergie devra :

- Contrôler et optimiser les consommations, les dépenses et suivre les contrats de fluides (électricité, eau).
- Analyser des données de l'Outil de Suivi des Fluides Interministérielles (OSFI) pour suivre la consommation de l'académie et en faire un reporting à l'Energy Manager Ministériel (EMM) et régional (EMR).
- Piloter, appuyer, sensibiliser, coordonner et diffuser des méthodes et outils auprès de

l'équipe d'exploitation sur les sites.

- Suivre la maintenance et l'exploitation du parc immobilier académique dans la bonne gestion de l'énergie.
- Réaliser des bilans énergétiques et environnementaux et définir et mettre en œuvre en conséquence des plans d'action pluri annuel pour moins ou mieux consommer l'énergie et l'eau
- Transmettre et proposer des éléments à l'EMM permettant la définition de scénarios stratégiques énergétiques et des plans d'action associés.
- Mettre en place et diffuser la politique énergétique ministérielle (décret éco-énergie, plan de sobriété etc...).
- Participer aux Comités Énergie Ministériels (CEM).
- Organiser des comités « énergie » en région académique (CERA) avec les équipes logistiques et fixer les ordres du jour.
- Dialoguer avec les parties prenantes de terrain et convaincre des bienfaits du changement.

En lien étroit avec le Service du Pilotage Immobilier, le manager en énergie devra :

- Formuler un avis sur le volet énergétique des dossiers d'expertise des opérations immobilières élaborés par l'Université dans le cadre des demandes de financement par les contrats de convergence
- Définir un programme énergétique de rénovation dans le cadre des plans pluriannuels d'investissement des BOP 214 et 723
- Participer à l'élaboration des dossiers techniques des consultations portées par les chargées d'opérations.

En lien étroit avec la Direction des systèmes d'information (DSI), le manager en énergie devra :

- participer à la sécurisation énergétique du système d'information d'un point de vue matériel en assurant une efficacité énergétique du premier ordre et hautement disponible.
- évaluer les besoins énergétiques vitaux afin de construire une seconde salle serveurs. Mettre en place une redondance de l'infrastructure SI qui assurera un haut taux de disponibilité de l'installation informatique face aux risques naturels inhérents à notre territoire.

En lien étroit avec le référent des services éco-responsable, le manager en développement durable devra : effectuer un bilan trimestriel des consommations, du respect des mesures menées et évaluer les axes de progrès.

- Enquête ministérielle: à collecter et rédiger les informations demandées dans les enquêtes ministérielles.
- Participer aux concours (ex : CUBE)

Profil recherché

Catégorie : A

Corps : ITRF IGR – poste ouvert aux contractuels

RIFSEEP : Groupe 3

Nature du diplôme détenu : génie climatique ou autre

Les connaissances

- Méthodologie de conduite de projet
- Ordres de grandeur énergétique du bâtiment
- Connaissance des usages et techniques énergétiques des bâtiments
- Règlementation en matière de construction
- Exploitation-maintenance des installations-énergétiques
- Code de la commande publique, loi MOP, MPGP

Les compétences opérationnelles

- Piloter un projet
- Animer une réunion, un réseau
- Faire preuve d'autonomie, de rigueur, de réactivité
- Savoir rendre compte
- Être force de proposition
- Capacité à hiérarchiser et prioriser les enjeux multiples, planifier les actions
- Capacité rédactionnelle

Les compétences comportementales et relationnelles

- Sens de l'organisation
- Sens affirmé de l'écoute et de l'expression
- Sens critique
- Travail en équipe
- Curiosité

À propos de l'offre

Informations complémentaires

Les candidatures devront obligatoirement être revêtues de l'avis du supérieur hiérarchique.

Les candidatures, comprendront impérativement les pièces indiquées ci-dessous et doivent parvenir par courriel à **ce.drh@ac-martinique.fr**

- un curriculum vitae actualisé,
- une lettre de motivation,
- l'arrêté de titularisation en qualité de fonctionnaire de catégorie A ,
- le dernier arrêté de grade,
- les 2 derniers entretiens professionnels (2021-2022, 2022-2023)

SIGNALE : Toute candidature déposée exclusivement en ligne via le site de la PEP ne pourra pas être traitée. Il convient de la faire parvenir selon la procédure décrite ci-dessus.

Conditions particulières d'exercice

Spécificités du poste:

- Mobilisation de connaissances techniques actualisées du domaine de l'énergie et développement durable dans une démarche de conduite de projet.
- Autonomie importante de fonctionnement.
- Déplacements fréquents.

Relations transversales importantes avec multiplicité des interlocuteurs (techniques, administratifs, financiers, juridiques, politiques, usagers...)

Champ des relations et nature des liens:

- Relations avec la Préfecture (l'Energy Manager Régional (EMR)), la DEAL, la MRPIE, la DEAL, le Ministère de l'Éducation Nationale (l'Energy Manager Ministériel (EMM))
- En interne : la DLE, la DSI, le référent service éco responsable, le Directeur du pôle expertises et soutien, la SG, la Rectrice.

Difficultés et contraintes du poste:

Nécessité de disposer d'un permis B et d'un véhicule (nombreux déplacements)

Statut du poste

Vacant à partir du 02/11/2023

Métier de référence

Responsable énergie

Qui sommes nous ?

Contexte du Poste

Afin de renforcer les capacités de pilotage de l'immobilier de l'académie sur le volet énergétique (décret éco-énergie tertiaire, plan de sobriété etc.) et développement durable (circulaire services publics éco-responsables etc.) qui ont été définis comme des priorités dans les politiques publiques portés par les ministères de l'Éducation jeunesse sports enseignement supérieur recherche, le Rectorat a bénéficié d'une autorisation de recrutement d'un personnel administratif.

Service:

Le Pôle Expertise et Soutien comporte 5 directions et services dont la DLE et le SPI en lien direct avec l'énergy manager.

Mission ou fonction principale du poste :

Le Manager en énergie et développement durable académique intervient principalement sur le périmètre patrimonial des services déconcentrés du de l'Éducation Nationale, de la Jeunesse et des Sports.

Il pourra être sollicité concernant l'immobilier de l'enseignement supérieur et de la recherche (ESR) et de la vie étudiante (logement et restauration), en tant que tutelle immobilière dans le

cas d'expertise.

Ainsi le Manager en énergie et développement durable est le pilote de la démarche « amélioration de la performance énergétique » au sein de l'académie et doit avoir les compétences métier attendues d'un « energy manager » avec des compétences étendues au développement durable.

Il propose, décline et anime la stratégie portée par le réseau, dans son périmètre de responsabilité

Il a un rôle de pilote de projet, d'animation, propose une vision, élabore une stratégie, organise les ressources et fait valider des orientations. Il rédige en ce sens des documents de synthèse, des comparatifs, des évolutions qui doivent permettre de répondre aux différents interlocuteurs de l'État en matière d'exigence de sobriété énergétique.

Il oriente les efforts pour atteindre les objectifs de réduction de consommation. Il doit ensuite rendre compte des résultats des opérations passées par rapport aux objectifs.